



*jaarverslag MR*  
September 2023



## Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van de Waldorfschool Nesselande. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. De MR wilt met dit jaarverslag haar achterban – ouders en personeel – informeren over haar werkzaamheden. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: [mr@waldorfschoolnesselande.nl](mailto:mr@waldorfschoolnesselande.nl)

## Algemeen

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school.

De Medezeggenschapsraad van de Waldorfschool Nesselande bestaat in schooljaar 2022- 2023 uit drie ouders en twee personeelsleden. Vanuit onze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs.

## Samenstelling van de MR

De samenstelling van de MR is in het schooljaar 2022-2023 als volgt:

Oudergeleding:

- Irene Alderliesten (voorzitter)
- Marlous Tolhuisen (penningmeester)
- Laury Oosthoek (secretaris)

Personeelsgeleding:

- Jolanda de Bruin-Valkenburg
- Guusje Oosterom

Guusje nam dit schooljaar nieuw plaats in de MR en verving hiermee Heleen Stoop, welke voor de zomer afscheid nam van onze school.

## Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2022-2023 heeft de MR acht keer vergaderd. Op uitnodiging van de MR nam directeur Rona Eisinger geregeld deel aan de vergaderingen. Ook zijn diverse zaken omwille van efficiency in kleiner comité voorbereid of per mail afgehandeld. Op uitnodiging van de MR heeft een vertegenwoordiging van de oudercommissie twee maal deelgenomen aan de vergadering. Daarnaast heeft een aparte vergadering plaatsgevonden over de huisvestingstrategie, waarbij ook de 'vrienden van de Waldorfschool' en meerdere personeelsleden waren vertegenwoordigd.

De vergaderingen van de MR zijn openbaar. Dit schooljaar hebben geen ouders of personeelsleden gebruik gemaakt van de mogelijkheid om als toehoorder aanwezig te zijn bij de vergaderingen.

## Onderwerpen

De werkzaamheden van de MR van Waldorfschool Nesselande werd het afgelopen jaar voornamelijk ingegeven door de ontwikkeling die de school doormaakt: een forse groei qua leerlingaantallen en docententeam en de uitdaging die we qua huisvesting voor ons hebben. Het waarborgen van de kwaliteit van het onderwijs, de vrije school pedagogiek en de huisvesting zijn daarmee de speerpunten van de MR geweest.

De volgende onderwerpen zijn in de MR behandeld:

- **Oprichten Oudercommissie**  
In opvolging van het in schooljaar 2021 -2022 door de MR ontwikkelde visiedocument Samenwerken op de Waldorfschool, zijn aan het begin van het schooljaar de klassenouders uitgenodigd om gezamenlijk de oudercommissie (OC) te gaan vormen. De OC faciliteert ouderinitiatieven voor de school. Binnen dit platform overleggen de klassenouders met elkaar over gemeenschappelijke thema's om tot activiteiten voor en door ouders te komen. Daarbij stuurt de OC de werkgroepen aan die binnen school actief zijn.
- **Huisvesting**  
Belangrijk speerpunt in de vergaderingen was de huisvesting. School loopt tegen de grenzen van het tijdelijke gebouw aan en de toekomstige huisvesting is zowel qua locatie als gebouw vooralsnog niet bekend. De MR fungeert als sparringpartner voor de directie in deze en heeft de volgende acties ondernomen op dit gebied.
  - **Presentatie school aan de wijkraad:** aan het begin van het schooljaar heeft de MR ingezet op presentatie van de school in het traject voor de herbestemming van de huidige locatie. MR leden hebben de school vertegenwoordigd bij diverse bijeenkomsten.
  - **Ontwikkeling visie en strategie:** Met hulp van betrokken ouders, vriendenstichting en leerkrachten is in een aparte bijeenkomst een plan voor de huisvesting ontwikkeld welke als advies aan de schoolleiding is aangeboden.
  - **Scenario verkenning (Dirk Koster en Tangram):** De MR heeft de schoolleiding ondersteund bij de verkenning van alternatieve locaties, waaronder de Dirk Kosterstraat en het Tangram. Hierbij is door de MR stevig ingezet op het behoud van het natuurlijke karakter van onze school.
  - **Brief schoolbestuur:** De MR heeft door middel van een kritische brief haar zorgen geuit aan het schoolbestuur van de RVKO. In schooljaar 2023 -2024 zal een gesprek met het bestuur volgen op basis van deze brief.
- **Begroting en inzet werkdruggelden**  
De begroting is door de MR goedgekeurd. De inzet van de werkdruggelden is besproken en ook goedgekeurd.
- **Ouderbijdrage**  
De MR heeft de hoogte van de ouderbijdrage goedgekeurd en de inzet van de middelen vastgesteld. Speerpunt is investering in materialen voor de jaarfeesten, vanwege de groei van de school is veel nieuw materiaal nodig voor in de klassen. Ook de wijziging van de financiering van de schoolfoto's is hier onderdeel van geweest.

- **Schoolplan, jaarplan en jaarplanning**  
Deze documenten zijn in de MR bediscussieerd en hierna goedgekeurd. Afgesproken is dat het schoolplan onderwerp van gesprek blijft in 2023-2024.
- **Ouderinitiatieven**  
De MR heeft aandacht gevraagd voor het stroomlijnen van ouderinitiatieven.
- **Formatie**  
De formatie voor schooljaar 2023 -2024 is besproken en door de PMR goedgekeurd.
- **Samenstelling MR aankomend schooljaar**  
Besloten is dat aankomend schooljaar de personeelsgeleding versterkt gaat worden door Matthias Burghoff. Marlous Tolhuisen is aan het einde van haar termijn en heeft besloten zich niet herkiesbaar te stellen. Onder de MR leden vindt er een wisseling in taken plaats. In schooljaar 2023-2024 werft de MR rond de herfstvakantie een nieuwe secretaris.

### Deskundigheidsbevordering

De MR heeft dit schooljaar veel geïnvesteerd in professionalisering. Hiervoor heeft de MR diverse trainingen gevolgd. In het begin van het schooljaar hebben Irene en Marlous de cursus 'MR compleet' gevolgd. Als verdieping hierop heeft de gehele MR aan het einde van het schooljaar de training 'MR aan Zet' van CNV gevolgd, in welke onder meer de ambities voor het nieuwe schooljaar zijn geformuleerd.

### Tot slot

De MR kijkt er naar uit aankomend schooljaar ouders en personeel nog sterker te vertegenwoordigen en haar zichtbaarheid te verbeteren. We focussen ons op onze speerpunten professionalisering, huisvesting en onderwijskwaliteit bij de groeiende school. Ouders en personeelsleden zijn altijd van harte welkom om als toehoorder aanwezig te zijn bij de MR vergaderingen. De data hiervan zijn terug te vinden in de jaarkalender en de nieuwsbrieven. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag. U kunt ons altijd aanspreken op het schoolplein of mailen via [mr@waldorfschoolnesselande.nl](mailto:mr@waldorfschoolnesselande.nl).